



**КонсультантПлюс**  
надежная правовая поддержка

Распоряжение Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 N 192-рп  
"Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в системе образования Новосибирской области, направленные на повышение эффективности и качества"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 11.12.2013

---

**ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ  
от 23 апреля 2013 г. N 192-рп**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")  
"ИЗМЕНЕНИЯ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ,  
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА"**

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года N 2620-р:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в системе образования Новосибирской области, направленные на повышение эффективности и качества" (далее - план).

2. Министерству образования, науки и инновационной политики Новосибирской области (Никонов В.А.), министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (Шмидт И.В.), министерству культуры Новосибирской области (Ярославцева Н.В.), министерству здравоохранения Новосибирской области (Кравченко О.В.), министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Новосибирской области (Вершинин Д.В.) и департаменту физической культуры и спорта Новосибирской области (Братцев В.Г.) обеспечить реализацию плана.

3. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя Губернатора Новосибирской области Колончина К.В.

Губернатор Новосибирской области  
В.А.ЮРЧЕНКО

Согласован  
письмом  
Министерства образования  
и науки Российской Федерации  
от 12.04.2013 N АП-649/02

Утвержден  
распоряжением  
Правительства Новосибирской области  
от 23.04.2013 N 192-рп

**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В СИСТЕМЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, НАПРАВЛЕННЫЕ  
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА"**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

---

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: постановление Правительства Новосибирской области от 28.12.2010 имеет номер 288-п, а не 228-п.

реализацию долгосрочной целевой программы "Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011 - 2015 годы", утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 28.12.2010 N 228-п, предусматривающей создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения; создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

## 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	тыс. человек	144,758	151,826	160,308	166,223	169,137	171,006	170,965
Охват детей программами дошкольного образования	процент	77,5	79,4	80,0	80,0	80,5	81,5	83,2
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	112,299	120,508	128,573	132,488	135,963	139,063	142,163

Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	место	15568	20246	26213	32336	38127	41115	42825
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего, в том числе:	место	-	8065 <*>	3915 <*>	3475 <*>	3100	3100	3100
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	место	-	0	0	0	0	0	0
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	место	-	100	100	100	100	100	100
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего, из них:	место	-	8065 <*>	3915 <*>	3475 <*>	3000	3000	3000
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	место	-	5779	3075	2575	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	место	-	413	0	0	0	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	место	-	1236	0	0	0	0	0
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	место	-	174	840	900	0	0	0
создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста в общеобразовательных учреждениях		-	463	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций/в том числе педагогические работники	тыс. человек	31,518/ 12,500	31,979/ 13,537	32,673/ 14,327	33,302/ 14,730	33,839/ 15,083	34,329/ 15,383	34,799/ 15,853
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	8,8	8,9	8,9	8,9	9,0	9,0	9,0

-----

<\*> Создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста в рамках реализации долгосрочной целевой программы "Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011 - 2015 годы".

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			

<p>1. Реализация долгосрочной целевой программы "Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011 - 2015 годы", утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 28.12.2010 N 228-п, предусматривающей создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования:</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, Минстрой Новосибирской области, ОМС</p>	<p>2011 - 2015 годы</p>	<p>Создание в течение пяти лет дополнительно 30,1 тыс. мест для детей дошкольного возраста</p>
<p>разработка и подписание соглашений по предоставлению мер государственной поддержки развития сети образовательных организаций, реализующих программы основного дошкольного образования</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, ОМС</p>	<p>2013 - 2015 годы</p>	<p>соглашения Минобрнауки Новосибирской области с ОМС муниципальных районов и городских округов Новосибирской области о предоставлении государственной поддержки местным бюджетам для создания дополнительных мест для дошкольного образования</p>
<p>создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования</p>	<p>ОМС</p>	<p>2013 - 2015 годы</p>	<p>отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе</p>
<p>строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в муниципальных образованиях и городских округах с высоким уровнем дефицита мест</p>	<p>Минстрой Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, ОМС</p>	<p>2013 - 2015 годы</p>	<p>создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста, удовлетворение потребности в услугах дошкольных образовательных организаций</p>

мониторинг эффективности реализации долгосрочной целевой программы "Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011 - 2015 годы", утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 28.12.2010 N 228-п	Минобрнауки Новосибирской области	2013 - 2015 годы	предложения по дальнейшей реализации программы
2. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Минобрнауки Новосибирской области	2014 - 2018 годы	Утвержденные требования на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных учреждений, направленной на достижение показателей качества этой деятельности
обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Минобрнауки Новосибирской области	2013 - 2015 годы	нормативно-правовые акты по регламентации требований к условиям и порядку создания семейных детских садов, организации услуг по дошкольному образованию индивидуальными предпринимателями
организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов; формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Минобрнауки Новосибирской области	2014 - 2018 годы	план-график исполнения предписаний надзорных органов по приведению условий дошкольных образовательных организаций в соответствие с требованиями. Предложения надзорным органам по минимизации регулирующих требований
3. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: разработка и реализация пилотного проекта государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			

<p>4. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе</p>
<p>актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования</p>	<p>руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций</p>
<p>5. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций.                  Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>
<p>6. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, ОМС</p>	<p>2013 - 2014 годы</p>	<p>Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах организаций дошкольного образования</p>



разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013 - 2014 годы	примерный регламент и порядок проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
разработка программы подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	НИПКПРО, Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013 - 2014 годы	программа подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013 - 2014 годы	нормативно-правовой акт, утверждающий порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями организаций дошкольного образования:	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 - 2015 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Новосибирской области
разработка и апробация (на основе федеральных методических рекомендаций) моделей реализации "эффективного контракта" в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 - 2014 годы	методические рекомендации по введению в действие апробированной модели "эффективного контракта" в дошкольных образовательных организациях, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций дошкольного образования



проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	ОМС	2013 - 2018 годы	договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования
8. Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013 - 2018 годы	Закон об областном бюджете Новосибирской области, разрабатываемая государственная программа Новосибирской области "Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области" на 2014 - 2020 годы
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия; мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013 - 2018 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процент	91	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

2. Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процент	-	5	30	60	80	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта
3. Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	процент	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процент	87	88	89	90	90	90	Не менее 90% педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут иметь педагогическое образование (от общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций)
5. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процент	20	33	33	33	33	33	Не менее трети педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут проходить повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за год (от общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций)
6. Удельный вес муниципальных систем образования, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах муниципальных образований	процент	-	60	100	100	100	100	Во всех муниципальных образованиях и городских округах Новосибирской области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

7. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Новосибирской области	процент	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Новосибирской области
---	---------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки российских школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-------------------------	-------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	тыс. человек	262,566	263,822	265,921	271,460	280,293	289,262	299,619
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	265,631	266,300	271,100	273,100	276,800	277,300	292,750
Численность обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	12,7	13,0	13,3	13,5	13,6	13,7	15,0
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	процентов	25	34	44	56	67	78	90

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов			
1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
технологическая модернизация условий образовательной деятельности школ в соответствии с ФГОС общего образования: поставка учебного и учебно-лабораторного оборудования, оборудования для организации	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013 - 2018 годы	создание условий для реализации основных образовательных программ общего образования в соответствии с ФГОС

дистанционного обучения, обновление программного обеспечения и приобретение электронных образовательных ресурсов, пополнение фондов школьных библиотек; развитие системы поддержки профессиональной деятельности учителя посредством создания областной методической службы (по методическому сопровождению ФГОС, продвижению информационных технологий в образовании)			
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: пилотная апробация методологии и инструментария мониторинга уровня готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования, готовности к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе	Минобрнауки Новосибирской области	2014 год	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
3. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований и на основе методических рекомендаций Минобрнауки России	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	Региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников
4. Программа подготовки и переподготовки руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений: разработка программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров; пилотная апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров; реализация программы	Организации, реализующие программы дополнительного профессионального образования	2013 - 2014 годы 2014 - 2016 годы 2017 -	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2018 годы	
Обеспечение доступности качественного образования			
5. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: разработка показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования не менее чем в 80 процентах муниципальных образований
6. Разработка и реализация комплекса мер по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях:	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций	2013 - 2018 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов единого государственного экзамена школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами области	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013 - 2018 годы	создание условий для выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов
проведение оценки (мониторинга) эффективности деятельности муниципальных образовательных систем; заключение Соглашения между Минобрнауки Новосибирской области и ОМС о реализации мер по повышению качества и эффективности деятельности муниципальных образовательных систем	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013 - 2018 годы	рекомендации органам местного самоуправления по формированию межшкольных партнерств и сетей Системы управления отраслью, основанной на принятии и исполнении взаимных обязательств между субъектами различного уровня управления
разработка муниципальными образованиями планов действий	Минобрнауки Новосибирской области	2013 год	нормативно-правовой акт Новосибирской области об

по повышению качества и эффективности работы образовательных систем и учреждений	области, ОМС		оценке эффективности деятельности образовательных систем общего образования муниципальных районов и городских округов Новосибирской области
обновление нормативно-правовой базы подушевого финансирования, в том числе осуществление привязки нормативов финансирования к уровню социальной сложности, в котором работают образовательные учреждения, создание фонда поддержки качества образования для финансирования школ с учетом улучшения результатов их деятельности	Минобрнауки Новосибирской области	2013 год	принятие нормативно-правового акта Новосибирской области о создании фонда поддержки качества образования
Введение эффективного контракта в общем образовании			
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями в системе общего образования: разработка и апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Новосибирской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013 год	утвержденные рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)
проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями		2013 - 2018 годы	распространение типовой формы договора с руководителем



государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора			образовательной организации, направленной на повышение эффективности деятельности
8. Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013 - 2018 годы	Закон об областном бюджете Новосибирской области, разрабатываемая государственная программа Новосибирской области "Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области" на 2014 - 2020 годы
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013 - 2018 годы	Улучшатся результаты единого государственного экзамена выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013 - 2018 годы	во всех общеобразовательных организациях будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками
мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013 - 2018 годы	повысится качество оказания образовательных услуг

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного	отношение	1,82	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	Улучшатся результаты единого государственного экзамена выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

экзамена								
2. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности общеобразовательных организаций	процент	17	20	21	22	23	24	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3. Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Новосибирской области	процент	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит 100 процентов к средней заработной платы по Новосибирской области
4. Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования не менее чем в 80 процентах муниципальных образований	процент	-	60	100	100	100	100	Во всех муниципальных районах и городских округах Новосибирской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

**III. Изменения в дополнительном образовании детей,  
направленные на повышение эффективности и качества  
услуг в сфере образования, соотнесенные  
с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению

включает в себя реализацию **Концепции** общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и долгосрочной целевой **программы** "Выявление и поддержка одаренных детей и талантливой учащейся молодежи в Новосибирской области на 2013 - 2017 годы", утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 17.09.2012 N 430-п.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Не менее 71 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

## 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	тыс. человек	343,767	344,531	349,598	356,502	365,422	377,600	391,723
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процент	57	59	62	65	68	70	71
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	7,309	7,657	7,980	8,070	8,230	8,336	8,500

## 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1. Разработка и реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках разрабатываемой государственной программы Новосибирской области "Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области" на 2014 - 2020 годы: мониторинг и оценка эффективности реализации мероприятий по развитию дополнительного образования	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей организаций дополнительного образования	2013 - 2018 годы	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

детей			
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: развитие инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, включая строительство спортивных площадок, стадионов, организация деятельности дворовых клубов и т.д.	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2014 – 2018 годы	Охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования
подготовка рекомендаций для муниципальных образований по вопросу интеграции программ общего и дополнительного образования детей, создание при общеобразовательных организациях объединений и научных обществ	Минобрнауки Новосибирской области	2013 – 2014 годы	методические рекомендации ОМС по вопросу интеграции программ общего и дополнительного образования детей, развитию форм дополнительного образования детей
3. Распространение эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2015 – 2017 годы	Охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования
4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: разработка и апробация моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Минобрнауки Новосибирской области, ОМС	2013 – 2015 годы	Число государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора

<p>5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций образования дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей организаций дополнительного образования детей</p>	<p>2013 год</p>	<p>Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей не менее чем в 80 процентах муниципальных образований</p>
<p>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</p>			
<p>6. Реализация <b>Концепции</b> общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и долгосрочной целевой <b>программы</b> "Выявление и поддержка одаренных детей и талантливой учащейся молодежи в Новосибирской области на 2013 - 2017 годы", утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 17.09.2012 N 430-п</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций</p>	<p>2013 - 2017 годы</p>	<p>Увеличение доли детей и учащейся молодежи, участвующих в областных мероприятиях, направленных на выявление и развитие одаренности, от общего числа детей и учащейся молодежи в Новосибирской области до 88%; увеличение доли победителей и призеров мероприятий всероссийского и международного уровней от общего числа детей и учащейся молодежи, принимающих участие в них от Новосибирской области, до 65%; за 5 лет повысят квалификацию 3220 педагогических работников в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, работающих с одаренными детьми и талантливой учащейся молодежью в Новосибирской области</p>
<p>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования</p>			
<p>7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями в системе дополнительного образования: разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	<p>2013 год</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по Новосибирской области</p>

<p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, ОМС, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области</p>	<p>2014 год</p>	<p>утвержденные рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования (в том числе по результатам независимой оценки)</p>
<p>8. Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области, ОМС, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>Закон об областном бюджете Новосибирской области, разрабатываемая государственная программа Новосибирской области "Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области" на 2014 – 2020 годы</p>
<p>9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей</p>	<p>Организации высшего и дополнительного профессионального образования, Минобрнауки Новосибирской области, ОМС с участием руководителей организаций дополнительного образования детей, организации высшего и дополнительного профессионального образования</p>	<p>2013 – 2015 годы</p>	<p>Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности; 99% руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей подготовлены по соответствующей программе</p>
<p>10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия</p>	<p>Минобрнауки Новосибирской области</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками</p>

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг  
в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные  
с этапами перехода к эффективному контракту**

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процент	59	62	65	68	70	71	Дети в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процент	50	52	54	56	58	60	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3. Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по Новосибирской области	процент	75	80	85	90	95	100	Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате по Новосибирской области
4. Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процент	21	23	25	26	27	28	Численность педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей будет составлять не менее 28%
5. Доля муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образований организаций дополнительного образования детей	процент	8,6	28,6	48,6	68,6	100	100	Во всех муниципальных районах (30) и городских округах (5) Новосибирской области будет осуществляться оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников

**IV. Изменения в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:



мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования, в том числе реализацию программы "Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы", утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 01.07.2011 N 283-п;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

формирование государственного задания на прием обучающихся на основе прогноза кадровых потребностей и его конкурсного распределения между организациями, реализующими программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения потребности Новосибирской области в квалифицированных работниках;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по Новосибирской области.

## 3. Основные количественные характеристики системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Новосибирской области

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте 15 - 21 года в Новосибирской области	тыс. человек	224,2	207,6	191,2	175,1	179	182	186

Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования	тыс. человек	47	47	46	45	45	45	45
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	13,3	13,5	13,8	14,0	14,0	14,0	14,0

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности</b>			
1. Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2013 – 2018 годы	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
проведение мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием)	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2014 год	определение эффективных и неэффективных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
разработка и утверждение регионального плана мероприятий по оптимизации сети организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в том числе с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2013 год	утвержденный региональный план мероприятий по оптимизации сети организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования

образования до средней численности 200 - 600 человек			
проведение оптимизации сети организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом методических рекомендаций по оптимизации сети	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2013 - 2014 годы	сокращение количества неэффективных организаций среднего профессионального образования, уменьшение расходов на содержание имущества, уплату налогов, выплату заработной платы
организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек), представление информации в Минобрнауки России	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2014 - 2018 годы	получение информации, необходимой для принятия управленческих решений, отчет в Минобрнауки России по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования
2. Реализация региональных проектов и программ модернизации профессионального образования:	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения

реализация мероприятий долгосрочной целевой программы "Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы", утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 01.07.2011 N 283-п	Минтруд Новосибирской области, руководители организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	2013 - 2015 годы	достижение целевых показателей долгосрочной целевой программы "Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы", утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 01.07.2011 N 283-п
мониторинг реализации долгосрочной целевой программы "Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы", утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 01.07.2011 N 283-п	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области	2013 - 2015 годы	получение информации, необходимой для принятия управленческих решений
подведение итогов реализации долгосрочной целевой программы "Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы", предоставление аналитической и статистической информации о реализации программы в Минобрнауки России	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области	2015 год	анализ достижения целевых показателей программы для принятия управленческих решений
разработка и утверждение государственной программы Новосибирской области "Региональная программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2014 - 2020 годы"	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2013 год	утвержденная государственная программа Новосибирской области "Региональная программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2014 - 2020 годы"
подписание соглашения о предоставлении субсидии на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление субсидии)	Минтруд Новосибирской области	2015 - 2018 годы	соглашение о предоставлении субсидии на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования
реализация региональной программы модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2013 - 2018 годы	достижение целевых показателей реализации региональной программы модернизации профессионального образования

	области		
мониторинг хода реализации региональной программы модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области	2013 – 2018 годы	получение информации, необходимой для принятия управленческих решений
3. Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций:	Минтруд Новосибирской области	2013 – 2018 годы	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования
разработка плана по созданию в Новосибирской области сети многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение количества центров и организационной основы для их формирования	Минтруд Новосибирской области	2013 год	утвержденный план по созданию в Новосибирской области сети многофункциональных центров прикладных квалификаций
согласование с Минобрнауки России плана по количеству создаваемых в Новосибирской области многофункциональных центров прикладных квалификаций	Минтруд Новосибирской области	2013 – 2014 годы	согласованный и утвержденный план по созданию в Новосибирской области сети многофункциональных центров прикладных квалификаций
разработка и утверждение региональных нормативно-правовых актов (внесение изменений в существующие), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	Минтруд Новосибирской области	2013 год	региональные нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций
создание 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций в Новосибирской области	Минтруд Новосибирской области	2013 – 2014 годы	созданы и функционируют 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций в Новосибирской области
проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Новосибирской области	Минтруд Новосибирской области	2013 – 2018 годы	получение информации, необходимой для принятия управленческих решений

<p>4. Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ:</p>	<p>Минтруд Новосибирской области</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения</p>
<p>анализ эффективности использования ресурсов образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области</p>	<p>2013 - 2014 годы</p>	<p>рекомендации по эффективному использованию ресурсов образовательных организаций и других организаций социальной сферы в целях повышения качества профессионального образования</p>
<p>проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области</p>	<p>2013 - 2014 годы</p>	<p>проекты сетевых форм реализации образовательных программ</p>
<p>разработка и утверждение нормативно-правовых актов и методических материалов, обеспечивающих развитие сетевых форм организации образовательных программ</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области</p>	<p>2013 - 2014 годы</p>	<p>нормативно-правовые акты и методические материалы, обеспечивающие развитие сетевых форм организации образовательных программ</p>
<p>разработка и утверждение нормативно-правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций</p>	<p>Минтруд Новосибирской области</p>	<p>2013 - 2014 годы</p>	<p>нормативно-правовые документы, обеспечивающие создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций в Новосибирской области</p>

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования			
5. Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013 – 2014 годы	Реализация системы оценки деятельности образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования Новосибирской области
корректировка показателей эффективности деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения, с учетом рекомендаций Минобрнауки России	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013 год	утвержденные показатели эффективности деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников
обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов)	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013 год	оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал



<p>6. Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области, ОМС, работодатели</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения</p>
<p>формирование государственного задания на прием обучающихся на основе прогноза кадровых потребностей</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области, ОМС, работодатели</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>утвержденное нормативно-правовым актом Правительства Новосибирской области государственное задание на прием обучающихся на основе прогноза кадровых потребностей</p>
<p>разработка и апробация механизма конкурсного распределения государственного задания на прием обучающихся между организациями, реализующими программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области, ОМС, работодатели</p>	<p>2015 - 2017 годы</p>	<p>утвержденный нормативно-правовым документом механизм конкурсного распределения государственного задания на прием обучающихся между организациями, реализующими программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>

<p>распределение государственного задания на прием обучающихся между организациями, реализующими программы профессиональной подготовки и среднего образования, на основе конкурсных процедур</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области, ОМС, работодатели</p>	<p>2018 год</p>	<p>утвержденное нормативно-правовым документом государственное задание на прием обучающихся, распределенное между организациями, реализующими программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, на основе конкурсных процедур</p>
<p>Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>			
<p>7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего образования:</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Новосибирской области</p>
<p>разработка модели эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области, руководители организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>	<p>2013 – 2014 годы</p>	<p>нормативно-правовые документы, обеспечивающие внедрение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Новосибирской области</p>

<p>апробация модели эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>рекомендации руководителям профессиональных образовательных организаций по внедрению модели эффективного контракта</p>
<p>актуализация квалификационных требований, предъявляемых к работникам, с учетом современных требований к качеству государственных услуг</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области</p>	<p>2013 год</p>	<p>рекомендации руководителям профессиональных образовательных организаций по квалификационным требованиям, предъявляемым к работникам, с учетом современных требований к качеству государственных услуг</p>
<p>обеспечение повышения квалификации, проведения переподготовки работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>работники системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования повышают квалификацию или проходят переподготовку в соответствии с требуемой периодичностью</p>
<p>обеспечение заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в связи с введением эффективного контракта</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта</p>	<p>2013 год</p>	<p>дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договора) с работниками образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в связи с введением эффективного контракта</p>

	Новосибирской области		
проведение мероприятий по привлечению на повышение заработной платы средств, получаемых от приносящей доход деятельности	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013 год	повышение средней заработной платы работникам образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Новосибирской области
планирование дополнительных расходов областного бюджета Новосибирской области на повышение оплаты труда работников образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013 - 2018 годы	закон об областном бюджете Новосибирской области, государственная программа Новосибирской области "Региональная программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2014 - 2020 годы"
обеспечение работникам образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования выплаты минимальной заработной платы, установленной в региональном <a href="#">соглашении</a> о минимальной заработной плате в Новосибирской области	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013 - 2018 годы	выплата работникам образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования заработной платы не ниже минимальной заработной платы, установленной в региональном <a href="#">соглашении</a> о минимальной заработной плате в Новосибирской области

<p>обеспечение выплаты заработной платы работникам образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования не ниже базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области</p>	<p>2015 год</p>	<p>выплата заработной платы работникам образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования не ниже базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп</p>
<p>8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Новосибирской области</p>
<p>заключение трудовых договоров с руководителями организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>трудоустройство с руководителями организаций среднего профессионального образования, заключенные в соответствии с типовой формой договора</p>
<p>стимулирование руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования на основе показателей качества предоставляемых организацией государственных услуг с учетом методических рекомендаций Минобрнауки России</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>нормативно-правовой акт, регламентирующий механизм стимулирования руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования на основе показателей качества предоставляемых организацией государственных услуг</p>

	Новосибирской области		
обеспечение соблюдения установленной кратности предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и работников организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013 - 2018 годы	целевое расходование бюджетных средств, экономия фонда оплаты труда
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта и поэтапного повышения заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Новосибирской области

<p>информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области, руководители организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, профсоюзная организация работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Новосибирской области</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>переход на эффективный контракт с педагогическими работниками во всех организациях системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Новосибирской области</p>
<p>проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта, в том числе организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области</p>	<p>2015 и 2017 годы</p>	<p>рекомендации руководителям профессиональных образовательных организаций по внедрению эффективного контракта на основе выявленных лучших практик</p>



<p>проведение мониторинга выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, определенных <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>повышение средней заработной платы работникам образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>
<p>проведение мониторинга распределения численности работников образовательных организаций по размерам начисленной заработной платы</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>получение информации, необходимой для принятия управленческих решений по совершенствованию системы оплаты труда</p>
<p>проведение мониторинга среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта Новосибирской области</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>соблюдение установленной кратности заработной платы руководителей к заработной плате работников, установленной в соответствии с <a href="#">постановлением</a> Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 N 20 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Новосибирской области"</p>
<p>проведение мониторинга численности низкооплачиваемых работников образовательных организаций</p>	<p>Минтруд Новосибирской области, Минобрнауки Новосибирской области, Минкультуры Новосибирской области, Минздрав Новосибирской области, департамент физической культуры и спорта</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>выплата минимальной заработной платы работникам образовательных организаций, установленной региональным <a href="#">соглашением</a> о минимальной заработной плате в Новосибирской области</p>

	Новосибирской области		
--	-----------------------	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	3	6	6	6	6	6	Созданы и функционируют 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2. Удельный вес численности выпускников образовательных организаций системы профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	процент	72	75	80	80	80	80	Не менее 80 процентов выпускников организаций системы профессионального образования будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3. Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в Новосибирской области	процент	95	95	95	95	95	100	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Новосибирской области составит 100 процентов

V. Финансовое обеспечение мероприятий региональной  
 "дорожной карты" Новосибирской области (млн. рублей)

Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Консоли- дирован- ный бюджет Новоси- бирской области	Плани- руемые внебюд- жетные сред- ства	Допол- нитель- ная потреб- ность	Консоли- дирован- ный бюджет Новоси- бирской области	Плани- руемые внебюд- жетные сред- ства	Допол- нитель- ная потреб- ность	Консоли- дирован- ный бюджет Новоси- бирской области	Плани- руемые внебюд- жетные сред- ства	Допол- нитель- ная потреб- ность	Потреб- ность	Потреб- ность	Потреб- ность
Дошкольное образование												
1. Реализация долгосрочной целевой программы "Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011 - 2015 годы", утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 28.12.2010 N 228-п, предусматривающей создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования	2579,4	0,0	1000,0	1435,2	0,0	1000,0	1146,6	0,0	1000,0	2250,0	2250,0	2250,0
Дополнительные объемы бюджетных средств местных бюджетов	1088	0,0	0,0	1130,6	0,0	0,0	1110,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: разработка и реализация пилотного проекта государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	3,2	0,0	0,0	3,2	0,0	0,0	3,2	0,0	0,0	3,2	3,2	3,2
5. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	1,6	0,0	0,0	1,6	0,0	0,0	1,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	0,6	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0	0,6	0,6	0,6
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	887,3	0,0	0,0	1053,2	0,0	0,0	1680,0	0,0	0,0	2052,1	2563,6	3110,7
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	0,4	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,4	0,4	0,4
<b>ВСЕГО</b>	<b>4560,5</b>	<b>0,0</b>	<b>1000,0</b>	<b>3624,8</b>	<b>0,0</b>	<b>1000,0</b>	<b>3943,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1000,0</b>	<b>4306,3</b>	<b>4817,8</b>	<b>5364,9</b>
Общее образование												

1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных стандартов	1702,7	0,0	0,0	1431,0	0,0	0,0	1341,0	0,0	0,0	1350,0	1350,0	1350,0
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований и на основе методических рекомендаций Минобрнауки России	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	64,5	0,0	0,0	37,5	0,0	0,0	37,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Разработка и реализация комплекса мер по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях	189,0	0,0	0,0	159,0	0,0	0,0	148,0	0,0	0,0	150,0	150,0	150,0
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями в системе общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	2426,1	0,0	0,0	3749,9	0,0	0,0	5153,0	0,0	0,0	5955,2	7130,3	8222,4
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,7	0,7	0,7
ВСЕГО	4383,0	0,0	0,0	5378,1	0,0	0,0	6680,2	0,0	0,0	7455,9	8631,0	9723,1

Дополнительное образование детей												
1. Разработка и реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках разрабатываемой государственной программы Новосибирской области "Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области" на 2014 - 2020 годы	96,5	0,0	0,0	29,5	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0	40,0	40,0	40,0
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Распространение эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Создание условий для использования негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0	50,0	50,0	50,0
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и долгосрочной целевой программы "Выявление и поддержка одаренных детей и талантливых учащейся молодежи в Новосибирской области на 2013 - 2017 годы", утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 17.09.2012 N 430-п	129,8	0,0	0,0	129,8	0,0	0,0	129,8	0,0	0,0	129,8	129,8	0,0

7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе дополнительного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	414,0	0,0	0,0	691,2	0,0	0,0	1730,7	0,0	0,0	1730,7	1730,7	1730,7
9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	0,4	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,4	0,4	0,4
<b>ВСЕГО</b>	<b>640,7</b>	<b>0,0</b>	<b>50,0</b>	<b>850,9</b>	<b>0,0</b>	<b>50,0</b>	<b>1865,9</b>	<b>0,0</b>	<b>50,0</b>	<b>220,2</b>	<b>220,2</b>	<b>90,4</b>
<b>Профессиональная подготовка и среднее профессиональное образование</b>												
1. Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Реализация региональных программ модернизации профессионального образования	2028,5	108,9	400,0	1909,3	109,0	400,0	1924,8	109,0	400,0	2127,4	2010,3	1833,1
3. Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций	74,8	-	-	74,8	-	-	74,8	-	-	74,8	74,8	74,8
4. Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



6. Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	1099,6	12,0	-	1231,1	17,8	-	1381,0	19,3	-	1563,3	1754,7	2056,9
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта и поэтапного повышения заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО	3202,9	120,9	400,0	3215,2	126,8	400,0	3380,6	128,3	400,0	3765,5	3839,8	3964,8
ИТОГО по "дорожной карте"	12787,1	120,9	1450,0	13069,0	126,8	1450,0	15869,7	128,3	1450,0	15747,9	17508,8	19143,2

Финансово-экономическое обоснование  
 по разделу "дошкольное образование"

Финансирование создания дополнительных мест в 2013 - 2015 годах в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов ([пункт 1](#)) и кадровое обеспечение системы дошкольного образования (подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования, [пункт 5](#)) определено [постановлением](#) Правительства Новосибирской области от 28.12.2010 N 288-п "Об утверждении ДЦП "Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу

дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011 - 2015 годы". Средства предусмотрены в консолидированном бюджете Новосибирской области ([Закон](#) Новосибирской области от 17.12.2012 N 284-ОЗ "Об областном бюджете Новосибирской области на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов").

Финансовые затраты на разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования ([пункт 6](#)) определяются приказом Минобрнауки Новосибирской области от 15.01.2013 N 37 "Об утверждении государственных заданий учреждениям, подведомственным Минобрнауки Новосибирской области в сфере образования".

При планировании дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" ([пункт 8](#)) использованы следующие расчетные и прогнозные значения:

№ строки	Наименование показателей	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Планируемая среднемесячная заработная плата, рублей	19532	21876	24545	27490	30459	33809
2	Темп роста к предыдущему году, процент	125,37	112,00	112,20	112,00	110,80	111,00
3	Численность педагогических работников, человек	11499	11499	11499	11499	11499	11499
4	Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
5	Фонд оплаты труда с начислениями (стр. 1 x стр. 3 x 12 x стр. 4), млн. рублей	3520,5	4009,9	4484,4	4977,6	5472,3	6074,1
6	Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, млн. рублей	0	1053,2	1680,0	2052,1	2563,6	3140,8

Финансовое обеспечение повышения заработной платы педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций будет осуществляться за счет средств консолидированного бюджета Новосибирской области.

Дополнительная потребность финансовых средств, необходимая для повышения оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций, будет включаться в расходы бюджета при его планировании на очередной финансовый год в объемах, необходимых для выполнения [Указа](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

Финансирование [пункта 4](#) и [пункта 9](#) будет осуществляться за счет государственных заданий подведомственным учреждениям Минобрнауки Новосибирской области (определяется приказом Минобрнауки Новосибирской области).

Финансирование по [пунктам 2, 3 и 7](#) не планируется. Мероприятия будут реализованы за счет текущей деятельности Минобрнауки Новосибирской области и подведомственных учреждений.

Финансово-экономическое обоснование  
по разделу "общее образование"

Объем финансовых средств по [пункту 1](#) и [пункту 6](#) сформирован из финансирования мероприятий целевых программ:

ДЦП "Строительство и реконструкция объектов образования Новосибирской области на 2013 - 2015 годы" ([распоряжение](#) Правительства Новосибирской области от 30.07.2012 N 242-рп "О разработке долгосрочной целевой программы "Строительство и реконструкция объектов образования Новосибирской области" на 2013 - 2015 годы");

ДЦП "Совершенствование организации школьного питания в Новосибирской области на 2012 - 2016 годы" (постановление Правительства Новосибирской области от 02.08.2011 N 331-п "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Совершенствование организации школьного питания в Новосибирской области на 2012 - 2016 годы");

ДЦП "Развитие государственных информационных систем, информационного общества и формирование электронного правительства Новосибирской области на 2012 - 2016 годы" (постановление Правительства Новосибирской области от 03.10.2011 N 433-п "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие государственных информационных систем, информационного общества и формирование электронного правительства Новосибирской области на 2012 - 2016 годы");

ДЦП "Развитие физической культуры и спорта в Новосибирской области на 2011 - 2015 годы" (постановление Правительства Новосибирской области от 03.09.2010 N 122-п "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие физической культуры и спорта в Новосибирской области на 2011 - 2015 годы");

ВЦП "Безопасность образовательных учреждений Новосибирской области на 2013 - 2015 годы" (приказ Минобрнауки Новосибирской области от 11.12.2012 N 2566 "О ведомственной целевой программе "Безопасность образовательных учреждений Новосибирской области на 2013 - 2015 годы");

ВЦП "Развитие образования детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов Новосибирской области на 2011 - 2013 годы" (приказ Минобрнауки Новосибирской области от 20.10.2010 N 1779 "Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие образования детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов Новосибирской области на 2011 - 2013 годы").

В объемы финансирования по [пункту 1](#) и [пункту 6](#) включены отдельные объемы финансирования мероприятий [Комплекса мер](#) по модернизации образования Новосибирской области на 2013 год (в частности, средства на приобретение автобусов для подвоза учащихся и проведение ремонтов образовательных учреждений).

Финансирование [пункта 4](#) включено в ВЦП "Развитие кадрового потенциала системы образования Новосибирской области на 2013 - 2015 годы" (приказ Минобрнауки Новосибирской области от 27.12.2012 N 2691 "Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие кадрового потенциала системы образования Новосибирской области" на 2013 - 2015 годы").

Средства на финансирование целевых программ и мероприятий [Комплекса мер](#) по модернизации образования Новосибирской области предусмотрены [Законом](#) Новосибирской области от 17.12.2012 N 284-ОЗ "Об областном бюджете Новосибирской области на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов".

При планировании дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" ([пункт 8](#)) использованы следующие расчетные и прогнозные значения:

N строки	Наименование показателей	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Планируемая среднемесячная заработная плата, рублей	26270	29420	33010	36970	40960	45466
2	Численность педагогических работников, человек	24864	24864	24864	24864	24864	24864
3	Темп роста к предыдущему году, процент	132,6	111,9	112,2	112,0	110,8	111,0
4	Соотношение к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации, процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5	Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
6	Фонд оплаты труда с начислениями (стр. 1 x стр. 2 x 12 x стр. 5), млн. рублей	10205,2	11428,9	12823,6	14361,9	15911,9	17649,6
7	Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, млн. рублей	0	3749,9	5153,0	5153,0	7130,3	8222,4

Финансовое обеспечение повышения заработной платы педагогическим работникам общеобразовательных организаций будет осуществляться за счет средств областного бюджета Новосибирской области.

Дополнительная потребность финансовых средств субвенции, выделяемой местным бюджетам на реализацию основных общеобразовательных программ, необходимая для повышения оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций, будет включаться в расходы областного бюджета при утверждении законов об областном бюджете на очередной финансовый год в объемах, необходимых для выполнения [Указа](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

Финансирование [пункта 9](#) будет осуществляться за счет внесения изменений в государственные задания подведомственных Минобрнауки Новосибирской области учреждений.

Дополнительное финансирование по [пунктам 2, 3, 5 и 7](#) не планируется. Мероприятия будут реализованы за счет текущей деятельности Минобрнауки Новосибирской области и подведомственных учреждений.

Финансово-экономическое обоснование по разделу  
"дополнительное образование детей"

Финансовая потребность для реализации [пункта 1](#) и [пункта 4](#) определена на основе экспертной оценки.

Финансирование мероприятий [пункта 6](#) предусмотрено ДЦП "Выявление и поддержка одаренных детей и талантливых учащихся молодежи в Новосибирской области на 2013 - 2017 годы" (постановление Правительства Новосибирской области от 17.09.2012 N 430-п "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Выявление и поддержка одаренных детей и талантливых учащихся молодежи в Новосибирской области на 2013 - 2017 годы").

Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей ([пункт 8](#)) произведено на основе фактического уровня финансирования и с учетом графика повышения заработной платы для отдельных категорий работников ([распоряжение](#) Правительства Российской Федерации от

26.11.2012 N 2190-р)

N строки	Наименование показателей	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Планируемая среднемесячная заработная плата, рублей	19702,5	23536,0	28058,5	33273,0	38912,0	45466,0
2	Численность педагогических работников, человек	7024	7024	7024	7024	7024	7024
3	Темп роста к предыдущему году, процент	123,6	119,5	119,2	118,6	116,9	116,8
4	Соотношение к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации, процент	75	80	85	90	95	100
5	Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
6	Фонд оплаты труда с начислениями (стр. 1 x стр. 2 x 12 x стр. 5), млн. рублей	2162,2	2582,9	3079,2	3651,5	4270,3	4989,6
7	Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, млн. рублей	0	691,1	1730,7	2052,4	2400,2	2804,5

Финансовое обеспечение повышения заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей будет осуществляться за счет средств консолидированного бюджета Новосибирской области.

Дополнительная потребность финансовых средств, необходимая для повышения оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей, будет включаться в расходы консолидированного бюджета Новосибирской области при планировании на очередной финансовый год в объемах, необходимых для выполнения [Указа](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

Финансирование мероприятий [пункта 10](#) будет осуществляться за счет внесения изменений в государственные задания подведомственных Минобрнауки Новосибирской области учреждений.

Дополнительное финансирование по [пунктам 2, 3, 5, 7 и 9](#) не планируется. Мероприятия будут реализованы за счет текущей деятельности Минобрнауки Новосибирской области и подведомственных учреждений.

Финансово-экономическое обоснование по разделу  
"профессиональная подготовка и среднее профессиональное образование"

Общий объем расходов на финансовое обеспечение мероприятий "дорожной карты" Новосибирской области по [разделу](#) профессиональная подготовка и среднее профессиональное образование составляет 22 944,8 млн. рублей, в том числе:

21 883,1 млн. рублей - средства областного бюджета Новосибирской области, в том числе 600,0 млн. рублей на обеспечение дополнительной потребности для организации деятельности профессиональных образовательных организаций в рамках [мероприятия](#) "Реализация региональных программ модернизации профессионального образования". Средства на реализацию "дорожной карты" в 2013 - 2015 годах запланированы в объеме, предусмотренном [Законом](#) Новосибирской области от 17.12.2012 N 284-ОЗ "Об областном бюджете Новосибирской области на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов";

600,0 млн. рублей - средства федерального бюджета - на обеспечение дополнительной потребности для организации деятельности профессиональных образовательных организаций в рамках [мероприятия](#) "Реализация региональных программ модернизации профессионального образования";

461,7 млн. рублей - средства за счет внебюджетных источников финансирования, в том числе на реализацию [ДЦП](#) "Комплексная региональная программа развития профессионального образования на

2011 - 2015 годы", ежегодно в соответствии с паспортом программы в сумме 326,9 млн. рублей и дополнительные средства образовательных учреждений от приносящей доход деятельности на повышение уровня заработной платы педагогов, преподавателей и мастеров производственного обучения в сумме 134,8 млн. рублей.

В части расходов консолидированного бюджета Новосибирской области запланированы средства по соответствующим мероприятиям "дорожной карты":

Объем средств на реализацию [мероприятия 2](#) "Реализация региональных программ модернизации профессионального образования" включает расходы:

на реализацию долгосрочных целевых и ведомственных программ;

на модернизацию материально-технической базы образовательных учреждений;

на финансовое обеспечение выполнения государственными образовательными учреждениями, подведомственными министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (за исключением расходов, запланированных на реализацию [мероприятия 3](#) "Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций" и [мероприятия 7](#) "Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования");

на социальную поддержку обучающихся и выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

другие мероприятия в области профессионального образования (организация выплаты стипендий Правительства Новосибирской области обучающимся профессиональных образовательных учреждений Новосибирской области).

Объем средств на реализацию [мероприятия 3](#) "Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций" включает расходы на финансовое обеспечение деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций, создаваемых на базе учреждений среднего профессионального образования.

Объем средств на реализацию [мероприятия 7](#) "Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования" включает расходы на оплату труда с начислениями преподавателей, педагогов и мастеров производственного обучения учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597](#) (планируемый фонд оплаты труда с начислениями в соответствии с установленными параметрами заработной платы), и расходы на повышение квалификации работников образовательных учреждений.

При планировании расходов на реализацию [мероприятия 7](#) использованы следующие расчетные и прогнозные значения (без учета численности педагогического персонала, осуществляющего подготовку по программам среднего профессионального образования в федеральных и негосударственных образовательных учреждениях, находящихся на территории Новосибирской области):

N строки	Наименование показателей	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Количество педагогических работников, человек	2812	2812	2812	2812	2844	2844
2	Планируемая среднемесячная заработная плата, рублей	24956,5	27949	31359,5	35121,5	38912	45466
3	Темп роста к предыдущему году, процент	134,7	112,0	112,2	112,0	110,8	116,8
4	Соотношение к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации, процент	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	100,0
5	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	1096,46	1227,93	1377,77	1536,02	1723,3	2020,27
6	Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, млн. рублей	0	382,5	526,3	754,36	948,06	1290,55



7	Расходы на повышение квалификации, млн. рублей	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2
---	--	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Реализация мероприятий "дорожной карты" в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования требует выделения дополнительных финансовых средств в объеме 1 млрд. 200 млн. рублей в течение 3-х лет:

2013 год - 400 млн. рублей (в том числе: 200 млн. рублей за счет средств областного бюджета Новосибирской области; 200 млн. рублей за счет федерального бюджета);

2014 год - 400 млн. рублей (в том числе: 200 млн. рублей за счет средств областного бюджета Новосибирской области; 200 млн. рублей за счет федерального бюджета);

2015 год - 400 млн. рублей (в том числе: 200 млн. рублей за счет средств областного бюджета Новосибирской области; 200 млн. рублей за счет федерального бюджета).

Потребность в дополнительных средствах обусловлена необходимостью обеспечения условий для организации деятельности профессиональных образовательных организаций, подведомственных Минтруду Новосибирской области (далее - профессиональные образовательные организации), в рамках мероприятия "Реализация региональных программ модернизации профессионального образования".

Устаревшая материально-техническая база большинства профессиональных образовательных организаций затрудняет и снижает качество подготовки рабочих кадров и специалистов. Требуется модернизация учебно-производственной базы с целью получения профессионального образования в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, обеспечения потребностей современного производства и сферы услуг Новосибирской области в квалифицированных кадрах. На приобретение и установку нового, современного, высокотехнологичного учебного оборудования требуется ежегодно не менее 150 млн. рублей.

Кроме того, значительных финансовых вложений требует и существующая материальная база профессионального образования.

Срок эксплуатации зданий и сооружений профессиональных образовательных организаций составляет:

Срок эксплуатации	10 - 20 лет	20 - 30 лет	30 - 40 лет	40 - 50 лет	50 - 60 лет	70 - 80 лет
Доля зданий с данным сроком эксплуатации от общего числа зданий профессиональных образовательных организаций, процент	7,27	16,31	29,10	30,90	10,34	6,10

Около половины зданий имеют срок эксплуатации более 40 лет. Капитальные ремонты в течение последних 20 лет практически не производились.

Здания многих образовательных организаций нуждаются в ремонте кровли, фасада, системы электро-, водо- и теплоснабжения, отмосток, санитарных комнат, учебных и жилых помещений (общежития), замене окон, в благоустройстве территорий. Общая потребность в выделении дополнительных финансовых средств составляет 1 млрд. 824,7 млн. рублей.

Вид работ	Стоимость ремонта, млн. руб.
Ремонт кровли (110184,7 кв. м)	209,6
Ремонт фасада (108369,6 кв. м)	138,6
Ремонт системы водоснабжения	63,8
Ремонт системы электроснабжения	123,8
Ремонт системы теплоснабжения	187,4
Замена окон (9609 шт.)	189,3
Ремонт отмостков (87380,6 пог. м)	339,5
Ремонт санитарных комнат (сан. узлы, душевые, комнаты приготовления пищи и т.д.) (14049,9 кв. м)	91,0



---

Ремонт помещений (учебные, жилые комнаты, коридоры, фойе, спортивные залы и т.д.) (1312586 кв. м)	400,0
Благоустройство территории (2111170 кв. м)	81,7
ИТОГО	1824,7

Для решения первоочередных задач, в том числе связанных с приведением зданий и помещений профессиональных образовательных организаций в соответствие с предписаниями надзорных органов (Роспотребнадзора, пожарного надзора), федеральных государственных образовательных стандартов, в целях обеспечения сохранности жизни и здоровья обучающихся требуется не менее 235 млн. рублей ежегодно.

Кроме того, в целях формирования к 2016 году условий для беспрепятственного доступа к профессиональным образовательным организациям инвалидов и других маломобильных групп населения, совершенствования механизма предоставления образовательных услуг в рамках реализации программы "Доступная среда" потребность в дополнительном финансировании составит не менее 15 млн. рублей ежегодно.

Применяемые сокращения:

ВЦП - ведомственная целевая программа;

ДЦП - долгосрочная целевая программа;

Минздрав Новосибирской области - министерство здравоохранения Новосибирской области;

Минкультуры Новосибирской области - министерство культуры Новосибирской области;

Минобрнауки Новосибирской области - министерство образования, науки и инновационной политики Новосибирской области;

Минобрнауки России - Министерство образования и науки Российской Федерации;

Минстрой Новосибирской области - министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Новосибирской области;

Минтруд Новосибирской области - министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области;

НИПКиПРО - государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования";

ОМС - органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Новосибирской области;

ФГОС - федеральные государственные образовательные стандарты.

---